

Частное предприятие «Виена Медикал»

УТВЕРЖДАЮ

Учредитель

Частное предприятие

«Виена Медикал»

М.С. Горбацевич

«03» февраля 2016 г.



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Частного предприятия «ВИЕНА МЕДИКАЛ»

Срок действия - 10 лет
Документ составлен на 9 листах

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ»

1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – «Политика») является документом ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ», определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ», членами органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ».

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом и другими внутренними документами ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» с учётом требований общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров.

1.3. Политика сформулирована с учётом того обстоятельства, что в Республике Беларусь и других странах мира «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

2.1. Политика отражает приверженность ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» к поддержанию деловой репутации на должном уровне.

2.2. ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» ставит перед собой цели:

- Минимизировать риск вовлечения ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ», членов Дирекции, Наблюдательного совета, Ревизионной комиссии, Конкурсных комиссий и работников ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» независимо от занимаемой должности (далее совместно - «сотрудники») в коррупционную деятельность.
- Сформировать у акционеров, контрагентов, работников и иных лиц единообразное понимание политики ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Республики Беларусь, которые могут применяться к ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» и сотрудникам.
- Установить обязанность сотрудников ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Все Сотрудники ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Генеральный директор ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

3.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей Общества, работников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.



4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

4.1. Антикоррупционное законодательство Республики Беларусь: Все сотрудники общества должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, установленные: Законом от 20 июля 2006г. «О борьбе с коррупцией» (в редакции от 22 декабря 2011г.); Законом от 10 ноября 2008 года «Об основах деятельности по профилактике правонарушений» (в редакции от 28 декабря 2009г.); Законом от 14 июня 2003 года «О государственной службе в Республике Беларусь» (в редакции от 30 мая 2013г.); Уголовным кодексом от 9 июля 1999 года (в редакции от 26 октября 2012г.); Кодексом об административных правонарушениях от 21 апреля 2003 года (в редакции от 28 августа 2012г.); Трудовым кодексом от 26 июля 1999 года (в редакции от 5 января 2013г.); Законом от 4 января 2003 года «О декларировании физическими лицами доходов и имущества» (в редакции от 13 декабря 2011г.) и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.1.1. запрет дачи взяток, т.е. предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

4.1.2. запрет получения взяток, т.е. получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

4.1.3. запрет подкупа иностранных государственных служащих, т.е. предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) иностранному государственному служащему любую финансовую или иную выгоду/преимущество с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы получить/удержать бизнес или обеспечить конкурентные, или иные преимущества для коммерческой организации;

4.1.4. неспособность коммерческой организации предотвратить дачу взятки ассоциированным с ним лицом другому лицу от имени такой коммерческой организации, т.е. в случае, если коммерческая организация не докажет наличие у нее действующих адекватных процедур по предотвращению взяточничества, такая организация несет ответственность за дачу взятки лицом, оказывающим услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени (например, агентом, дочерним обществом, работником) с целью приобрести или сохранить бизнес, обеспечить коммерческие и конкурентные преимущества.

4.2. С учетом изложенного всем сотрудникам ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

4.3. ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» и его сотрудники должны соблюдать общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Республики Беларусь, антикоррупционные законы Республики Беларусь, а также принципы и требования Политики в любых странах мира.

5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

5.1. Миссия высшего руководства

Члены Дирекции, Наблюдательного совета, Ревизионной комиссии, Конкурсных комиссий, генеральный директор ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» и его заместители по направлениям деятельности должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

В ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и

стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками, и иными лицами.

5.2. Периодическая оценка рисков. ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

5.3. Адекватные антикоррупционные процедуры. ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

5.4. Проверка контрагентов. ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

5.5. Информирование и обучение. ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами. ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики компании и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

5.6. Мониторинг и контроль. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, компания осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

6.1. Подарки, которые сотрудники от имени ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники, в связи с их работой в ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ», могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ», которые сотрудники от имени ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указанным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ», например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общенациональными праздниками, памятными датами, юбилеями;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказывать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса деловой этики, другим внутренним документам ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» и нормам применимого законодательства.

6.2. Не допускаются подарки от имени ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ», ее сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

7. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТВО

7.1. ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» осуществляет единую благотворительную политику, направленную на создание имиджа организации как социально-ответственного бизнеса. ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

8. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

8.1. ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

9.1. ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ», в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счет ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» иной выгоды.

10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

10.1. ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» требует от своих сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения и включая их в должностные обязанности работников ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ».

10.2. В ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства Общества («Горячая линия») о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. По «Горячей линии» в адрес руководства ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

10.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми сотрудниками проводится вводный тренинг по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а для действующих сотрудников проводятся периодические информационные семинары в очной и/или дистанционной форме.

10.4. Соблюдение сотрудниками ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

11. КОНТРАГЕНТЫ

11.1. Общество прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались и ее контрагентами.

12. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ

12.1. ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» и его сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц, контрагентов для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

12.2. ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения ЧП «ВИЕНА



13. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ

13.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ», задокументированы и доступны для проверки.

13.2. В ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» назначены сотрудники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Беларусь, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

13.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» строго запрещены.

14. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ

14.1. Любой сотрудник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ», может сообщить об этом на «Горячую линию» ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ», либо своему непосредственному руководителю и/или в уполномоченный орган (уполномоченному лицу), который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

15. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

15.1. ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишён премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершив коммерческий подкуп иликазать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

16. АУДИТ И КОНТРОЛЬ

16.1. В ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» на регулярной основе проводится внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ», в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

17. ОТЧЁТНОСТЬ

17.1. Уполномоченное лицо периодически рассматривает отчёты руководителей структурных подразделений ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» о результатах работы по обеспечению соответствия деятельности Общества и ее сотрудников принципам и требованиям настоящей Политики, и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

18. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

18.1. Члены Дирекции, Наблюдательного совета, Ревизионной комиссии, Конкурсных комиссий и работники всех структурных подразделений компании, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Беларусь, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) нарушающие эти принципы и требования.

18.2. ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ» по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

18.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к ответственности по инициативе ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Беларусь, Уставом ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ», локальными нормативными актами и Трудовыми договорами (контрактами) ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ».

Учредитель ЧП «ВИЕНА МЕДИКАЛ»

М.С. Горбацевич



Приложение №1

**Документы, регламентирующие антикоррупционное законодательство
в Республике Беларусь.**

Вид правового акта	Наименование правового акта
Международные документы	<ul style="list-style-type: none"> - Конвенция Организации Объединенных Наций 2003 года против коррупции - Конвенция Организации Объединенных Наций 2000 года против транснациональной организованной преступности - Конвенция Совета Европы 1999 года об уголовной ответственности за коррупцию - Конвенция Совета Европы 1999 года гражданско-правовой ответственности за коррупцию.
Законы Республики Беларусь	<ul style="list-style-type: none"> - Закон от 20 июля 2006г. «О борьбе с коррупцией» (в редакции от 22 декабря 2011г.) - Закон от 10 ноября 2008 года «Об основах деятельности по профилактике правонарушений» (в редакции от 28 декабря 2009г.) - Закон от 14 июня 2003 года «О государственной службе в Республике Беларусь» (в редакции от 30 мая 2013г.) - Уголовный кодекс от 9 июля 1999 года (в редакции от 26 октября 2012г.) - Кодекс об административных правонарушениях от 21 апреля 2003 года (в редакции от 28 августа 2012г.) - Трудовой кодекс от 26 июля 1999 года (в редакции от 5 января 2013г.) - Закон от 4 января 2003 года «О декларировании физическими лицами доходов и имущества» (в редакции от 13 декабря 2011г.)
Акты Главы государства Республики Беларусь	<ul style="list-style-type: none"> - Указ Президента Республики от 23 декабря 2010г. № 672 «Об утверждении Концепции совершенствования системы мер уголовной ответственности и порядка их исполнения» (в редакции от 30 декабря 2011г.) - Указ Президента Республики от 16 июля 2007г. № 330 «О специальных подразделениях по борьбе с коррупцией и организованной преступностью» - Указ Президента Республики от 17 декабря 2007г. № 644 «Об утверждении Положения о деятельности координационного совещания по борьбе с преступностью и коррупцией» (в редакции от 8 января 2013г.) - Указ Президента Республики Беларусь от 17 марта 2004 г. № 136 «О доверительном управлении принадлежащими отдельным государственным должностным лицам долями участия (акциями, правами) в уставных фондах коммерческих организаций» (в редакции от 30 декабря 2011г.)
Акты Правительства	<ul style="list-style-type: none"> - Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26 декабря 2011г. № 1732 «Об утверждении Типового положения о комиссии по противодействию коррупции» - Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 марта 2012г. № 229 «О совершенствовании отношений в области закупок товаров (работ, услуг) за счет собственных средств» (в редакции от 26 июня 2013г.)
Акты министерств	<ul style="list-style-type: none"> - Постановление Министерства по налогам и сборам Республики Беларусь от 9 января 2008г. № 1 «Об утверждении Инструкции о порядке заполнения физическими лицами деклараций о доходах и имуществе» (в редакции от 6 декабря 2012 года)
Постановления Пленума Верховного Суда	<ul style="list-style-type: none"> - Постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 26 июня 2003г. № 6 «О судебной практике по делам о взяточничестве» (в редакции от 24 сентября 2009 года.) - Постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 16 декабря 2004г. № 12 «О судебной практике по делам о преступлениях против интересов службы (ст.ст.424-428 УК)» (в редакции от 2 июня 2011г.)

